APRIL 2026

62615/251E3B/
346E5C/344E5C/
318E5C

Time : Three hours Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions.

1. Write the meaning of human resource management.

   மனித வள மேலாண்மையின் பொருள் கூறுக.

2. Mention any two objectives of human resource management.

   மனிதவள மேலாண்மையின் நோக்கங்கள் ஏதேனும் இரண்டினைக் குறிப்பிடுக.

3. What is Job description?

   பணி விளக்கம் என்றால் என்ன?

4. Define recruitment.

   ஆள்சேர்ப்பு பற்றி வரையறு.

5. State any two internal sources of recruitment.

   ஆள்சேர்ப்பிற்கான ஏதேனும் இரண்டு உள் ஆதாரங்களைக் கூறுக.

6. What do you mean by unsolicited applications?

கோரப்படாத விண்ணப்பம் பற்றி நீவிர் அறிவது யாது?

7. State the meaning of executive development.

நிர்வாக மேம்பாடு என்பதன் பொருள் கூறுக.

8. Mention the modern methods of performance appraisal.

செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் நவீன முறைகளைக் குறிப்பிடுக.

9. What is industrial dispute?

தொழில்துறை தகராறு என்றால் என்ன?

10. Who are the parties involved in industrial relations?

தொழில்துறை உறவுகளில் ஈடுபட்டுள்ள தரப்பினர் யார்?

11. What is social security?

சமூகப் பாதுகாப்பு என்றால் என்ன?

12. Write about the industrial accident.

தொழில்துறை விபத்து பற்றி எழுதுக.

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer any FIVE questions.

13. What are the qualities that the manager should possess to perform his job effectively?

ஒரு மேலாளர் தனது பணிகளை திறம்பட செய்ய கொண்டிருக்க வேண்டிய தகுதிகள் யாது?

14. State the importance of human resource planning.

மனிதவள திட்டமிடலின் முக்கியத்துவத்தைக் கூறுக.

15. What are the factors taken into consideration in formulating recruitment policy?

ஆள் சேர்ப்புக் கொள்கையை வகுப்பதில் கருத்தில் கொள்ள வேண்டிய காரணிகள் யாவை?

16. Write the objectives of interview.

நேர்காணலின் நோக்கங்களை எழுதுக.

17. Bring out the advantages of training.

பயிற்சியின் நன்மைகளை வெளிப்படுத்துக.

18. Explain the problems of trade union.

தொழிற் சங்கத்தின் சிக்கல்களை விளக்குக.

19. List out the objectives of employee welfare.

பணியாளர் நலனின் நோக்கங்களை பட்டியலிடுக.

PART C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

20. Explain the pros and cons of human resource planning.

மனிதவள திட்டமிடலின் நன்மைகளை மற்றும் தீமைகளை விளக்குக.

21. Describe the various stages in selection.

தேர்ந்தெடுப்பில் உள்ள பல்வேறு நிலைகளை விவரிக்க.

22. Explain the importance of career development.

தொழில் வளர்ச்சியின் முக்கியத்துவத்தை விவரிக்க.

23. Explain the conditions required for effective workers participation in management.

மேலாண்மையில் பணியாளர்கள் திறம்பட பங்கேற்பதற்கு தேவையான நிபந்தனைகளை விளக்குக.

24. Explain the various social security measures.

பல்வேறு சமூகப் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை விளக்குக.

———————